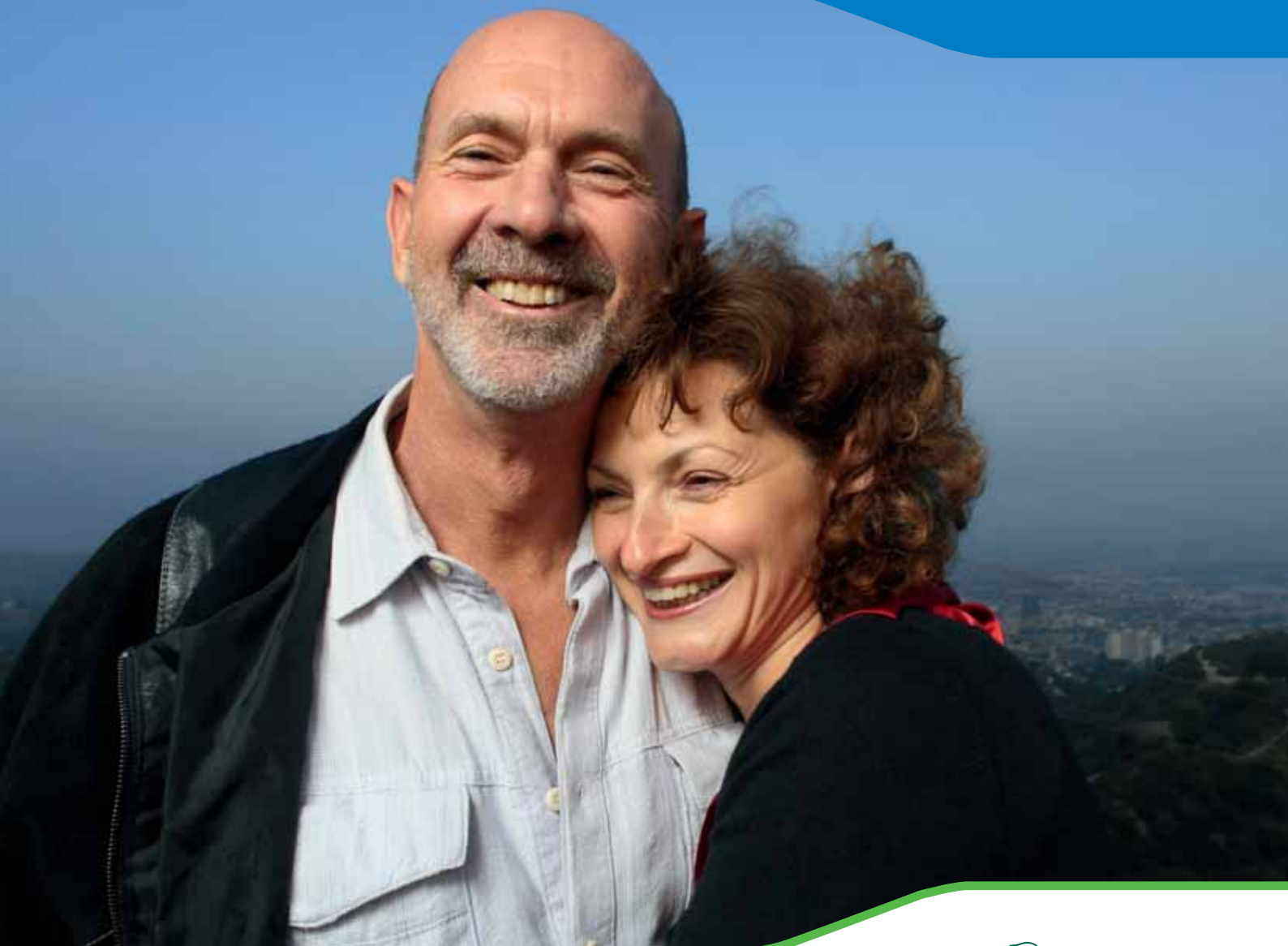


Kies uw eigen pensioen.

Later  
=  
Nu



## Eigen verantwoordelijkheid, zelf keuzes maken.

Dat is helemaal van deze tijd. Maar dan moet je er wel in verdiepen.

### René van der Linden, SPF Beheer:

Wat ik belangrijk vind is: 'Wat voor keuzes kan ik maken met mijn pensioen en wanneer moet ik die keuzes maken?' Het is belangrijk dat mensen elk jaar even stilstaan bij hun pensioen als ze het pensioenoverzicht ontvangen. Ook al maak je de keuzes pas vlak voor je pensionering, het is nu goed te weten wat er straks allemaal mogelijk is. Dan weten mensen of ze nog de juiste koers varen.

## INHOUD

1	FLEXIBELE PENSIOENREGELINGEN	3
2	WERKEN EN PENSIOEN	5
3	PENSIOEN VOOR MIJ OF MIJN PARTNER	9
4	PENSIOEN OP MAAT	11



## FLEXIBELE PENSIOENREGELINGEN

### Wat is mijn pensioenleeftijd?

Afhankelijk van uw geboortjaar kent het Spoorwegpensioenfonds verschillende pensioenleeftijden. Echter, de pensioenregeling van het Spoorwegpensioenfonds geeft u de mogelijkheid om het pensioen te laten ingaan op het moment dat u dat wenst. Kiest u voor pensionering vóór uw 65e? Houdt u er dan rekening mee dat u pas vanaf uw 65<sup>e</sup> een AOW-uitkering van de Sociale Verzekeringsbank ontvangt.

#### U bent geboren vóór 1950

Uw pensioenleeftijd is dan 61, 62 of 65 jaar.

U vindt uw pensioenleeftijd vermeld op het jaarlijkse pensioenoverzicht dat u van ons ontvangt. Is uw pensioenleeftijd 61 of 62 jaar dan gaan wij er vanuit dat u met pensioen gaat wanneer u 65 jaar wordt. U stelt dan het gedeelte met pensioenleeftijd 61 of 62 jaar uit. Ongeveer een half jaar voor 65 jaar zullen wij u informeren en uitnodigen voor een voorlichtingsbijeenkomst. Als u vóór 65 jaar geheel of gedeeltelijk met pensioen wilt gaan, is dat mogelijk. Neem dan uiterlijk een half jaar voordat uw pensioen moet ingaan contact met ons op. In dat geval bent u ook welkom op een eerdere voorlichtingsbijeenkomst.

#### U bent geboren in 1950 of daarna en u bent deelnemer geworden vóór 1 januari 2006.

Vanaf 1 januari 2006 is uw pensioenleeftijd 65 en gaat al uw pensioen standaard in op de leeftijd van 65 jaar. U vindt uw pensioenleeftijd vermeld op het jaarlijkse pensioenoverzicht dat u van ons ontvangt. Het pensioen dat u onder de vorige pensioenregeling heeft opgebouwd met een pensioenleeftijd van 61 of 62 jaar, kunt u gebruiken om eerder dan 65 jaar met pensioen te gaan. Is uw pensioen vóór 65 jaar niet voldoende? Dan kunt u uw pensioen vóór 65 jaar aanvullen. U doet dit door een deel van uw pensioen na 65 jaar om te zetten naar de periode vóór 65 jaar.

#### U bent geboren in 1950 of daarna en u bent deelnemer geworden op of na 1 januari 2006.

Uw pensioenleeftijd is 65 jaar. U vindt uw pensioenleeftijd vermeld op het jaarlijkse pensioenoverzicht dat u van ons ontvangt. U bouwt vanaf de datum dat u in dienst treedt een ruim pensioen op. Daardoor kunt u uw pensioen eerder laten ingaan dan 65 jaar. Is uw pensioen vóór 65 jaar niet voldoende? Dan kunt u uw pensioen vóór 65 jaar aanvullen. U doet dit door een deel van uw pensioen na 65 jaar om te zetten naar de periode vóór 65 jaar.

## FLEXIBELE PENSIOENREGELINGEN

### Het Spoorwegpensioenfonds heeft een flexibele pensioenregeling. Wat betekent dat voor mij?

Er zijn 3 belangrijke vragen voor u:

- Tot hoelang wilt en kunt u doorwerken?
- Wat heeft u nodig aan pensioen?
- Wat heeft uw eventuele partner nodig aan pensioen, nadat u bent overleden?

### Tot hoelang wil en kan ik doorwerken?

Is uw pensioenleeftijd 61 of 62 jaar, dan kunt u op dat moment met pensioen. Wilt u langer doorwerken?

Dan wordt uw pensioen hoger, omdat wij uw pensioen over een kortere periode uitkeren. Wilt u eerder met pensioen?

Dan wordt uw pensioen lager, omdat uw pensioenopbouw stopt en omdat wij uw pensioen over een langere periode uitkeren.

Is uw pensioenleeftijd 65 jaar en u wilt vóór uw 65<sup>e</sup> met pensioen? Dan levert dat een lager pensioen op. Omdat uw pensioenopbouw eerder stopt en omdat wij uw pensioen over een langere periode uitkeren.

### Wat heb ik nodig aan pensioen?

Naast uw pensioenleeftijd is natuurlijk de hoogte van uw pensioen van belang. U weegt voor uzelf af hoeveel u aan pensioen nodig heeft. Dat is natuurlijk sterk afhankelijk van uw persoonlijke situatie.

Bent u alleenstaand? Heeft u een gezin? Heeft u nog een ander appeltje voor de dorst? Heeft u studerende kinderen? Heeft u een hypotheek? Kortom, u bepaalt voor uzelf globaal uw bestedingspatroon als u met pensioen bent.

### Wat heeft mijn eventuele partner nodig aan pensioen, nadat ik ben overleden?

Ook hier maakt u weer een afweging hoeveel inkomen, partnerpensioen, er nodig is. Heeft uw partner zelf een goed inkomen uit arbeid of pensioen? Dan heeft hij of zij het partnerpensioen misschien niet, volledig, nodig. Of heeft u geen partner en bent u niet gescheiden? Dan vervalt uw partnerpensioen. U krijgt daarvoor een hoger ouderdomspensioen.

### Wanneer beslis ik wat ik wil?

Het is zo geregeld dat u uw keuzes vastlegt vlak voordat u met pensioen gaat. Een eenmaal vastgelegde keuze is niet meer te veranderen!

### Kan ik op elke leeftijd met pensioen gaan?

In principe wel. Een lager opgebouwd pensioenbedrag is geen belemmering om zelf te beslissen wanneer u met pensioen gaat. Het enige wat wettelijk is vastgelegd is dat uw pensioen per jaar niet minder mag zijn dan ruim € 425.

### Kan ik ervoor kiezen om bijvoorbeeld op mijn verjaardag met pensioen te gaan?

Nee, tenzij u op de eerste dag van de maand jarig bent. Het pensioen gaat altijd in op de eerste dag van de maand.

## WERKEN EN PENSIOEN

### Moet ik stoppen als ik mijn pensioenleeftijd heb bereikt?

Nee, als uw werkgever ermee instemt, kunt u blijven werken.

### Ik kan dus ook later met pensioen?

Ja, u kunt later met pensioen als u blijft werken. Het gevolg van uitstel is dat uw pensioen hoger wordt, omdat wij het later uitkeren. Na uw pensioenleeftijd bouwt u geen pensioen meer op.

### Kan ik blijven werken zolang ik wil?

U kunt blijven werken net zolang als u en uw werkgever dat willen. Wel is het zo dat wij uw pensioen uitbetalen zodra het pensioen 100% is van uw pensioengevend inkomen. En uw pensioen gaat uiterlijk in op de eerste dag van de maand dat u 70 jaar wordt.

### Wanneer is later met pensioen gaan aantrekkelijk?

Vaak hangt de keuze om later met pensioen te gaan af van persoonlijke motieven. Als u weinig pensioen heeft opgebouwd kan het aantrekkelijk zijn om later met pensioen te gaan. Uitstellen betekent immers een hoger pensioen.

### Kan ik zomaar besluiten om eerder of later met pensioen te gaan?

U kiest op welk moment u met pensioen wilt. Natuurlijk overlegt u tijdig met uw werkgever als u eerder stopt met werken, of juist als u langer wilt doorgaan met werken. Misschien wilt u wel in deeltijd blijven werken en in deeltijd met pensioen?



## TABELLEN & REKENVOORBEELDEN

### Ouderdomspensioen (OP) en partnerpensioen

Aantal jaren vervroeging	OP als percentage van het oorspronkelijke OP
10	58%
9	61%
8	64%
7	68%
6	71%
5	75%
4	79%
3	84%
2	89%
1	94%
0	100%

Aantal jaren uitstel	OP
1	106%
2	113%
3	120%
4	128%
5	137%
6	145%
7	154%
8	165%
9	175%

Het partnerpensioen wordt op dezelfde wijze aangepast als uw ouderdomspensioen.

### Tijdelijk overbruggingspensioen (TOP) vanaf 61 of 62 jaar

Leeftijd	TOP 61-65 als percentage van het oorspronkelijke TOP	TOP 62-65 als percentage van het oorspronkelijke TOP
55	35%	26%
56	40%	29%
57	46%	33%
58	53%	39%
59	64%	47%
60	78%	57%
61	100%	73%
62	136%	100%
63	210%	154%
64	429%	314%

### Vervroegen of uitstellen

#### Vervroegen

Stel, uw standaardpensioenleeftijd is 65 jaar.

U heeft 38 jaar gewerkt en u bent nu 62 jaar.

U heeft in die 38 jaar de volgende pensioenen opgebouwd:

Ouderdomspensioen	€ 15.000	levenslang vanaf 65 jaar
Partnerpensioen	€ 10.500	levenslang voor uw partner na uw overlijden

U wilt echter al op 62 jaar met pensioen, dat is een vervroeging met 3 jaren. In de tabel staat dat dan uw pensioen tot 84% wordt verlaagd:

Ouderdomspensioen	€ 12.600	levenslang vanaf 62 jaar
Partnerpensioen	€ 8.820	levenslang voor uw partner na uw overlijden

#### Uitstellen

Stel, uw standaardpensioenleeftijd is 61 jaar.

U heeft 25 jaar gewerkt.

U heeft in die 25 jaar de volgende pensioenen opgebouwd:

Ouderdomspensioen	€ 10.000	levenslang vanaf 61 jaar
Tijdelijk overbruggingspensioen	€ 11.172	van 61 tot 65 jaar
Partnerpensioen	€ 7.000	levenslang voor uw partner na uw overlijden

U wilt echter pas op 62 jaar met pensioen, dat is een uitstel met 1 jaar. In de tabel staat dat dan uw ouderdomspensioen met 6% wordt verhoogd en uw tijdelijk overbruggingspensioen met 36%:

Ouderdomspensioen	€ 10.600	levenslang vanaf 62 jaar
Tijdelijk overbruggingspensioen	€ 15.193	van 62 tot 65 jaar
Partnerpensioen	€ 7.420	levenslang voor uw partner na uw overlijden

#### Conclusie

U ziet dat uw pensioen lager wordt, als u uw pensioen vervroegt. Immers u ontvangt vaker een pensioenuitkering. Daarentegen wordt uw pensioen hoger, als u het uitstelt. Ook het pensioen voor uw partner na uw overlijden wijzigt mee met het ouderdomspensioen.

## WERKEN EN PENSIOEN

### Welke eisen stelt de Belastingdienst?

#### Vervroegen van pensioen

U kunt uw pensioen alleen maar vervroegen als u ook geheel of gedeeltelijk stopt met werken. U mag niet de intentie hebben om weer te gaan werken voor het deel waarvoor uw pensioen ingaat. Anders loopt u het risico dat de waarde van uw volledige pensioenaanspraak (inclusief alles wat nog niet is uitgekeerd) door de Belastingdienst in één keer wordt belast. Dat kan leiden tot een belastingaanslag die veel hoger is dan wat u op dat moment aan pensioen hebt ontvangen.

#### Uitstellen van pensioen

U kunt uw pensioen alleen uitstellen als u (gedeeltelijk) blijft werken en daarvoor loont ontvangt. Wanneer u niet (meer) in loondienst werkzaam bent bij het bereiken van de standaard pensioenleeftijd, moet het pensioen ingaan op de eerste dag van de maand waarop u uw pensioenleeftijd bereikt. Als u wél in loondienst werkzaam bent bij het bereiken van de pensioenleeftijd, dan kunt u uw pensioen uitstellen voor het deel dat u na de standaard pensioenleeftijd blijft werken. Uw pensioen gaat te allen tijde in op het moment dat u de 70-jarige leeftijd bereikt óf eerder als uw pensioen en AOW hoger wordt dan 100% van het pensioengevend inkomen waarop uw pensioen gebaseerd is.

### Mag ik bijverdienen naast mijn pensioen?

Dat hangt af van de situatie.

- Als u tijdens uw werkzame periode al bijverdiensten had, mag dat ook na pensionering.
- Als u op de standaard pensioendatum of later met pensioen gaat, mag u na pensionering bijverdienen. Bijverdienen kan in deze situatie wel gevolgen hebben voor uw aangifte inkomstenbelasting.
- Als u uw pensioendatum heeft vervroegd en u wilt weer gaan werken voor het deel dat u met pensioen bent, dan loopt u het risico dat de waarde van uw volledige pensioenaanspraak (inclusief alles wat nog niet is uitgekeerd) door de Belastingdienst in één keer wordt belast. In sommige situaties wordt opnieuw gaan werken na een periode van stoppen toegestaan. Overlegt u in dat geval met uw belastinginspecteur.

### Wat is deeltijdpensioen?

U kunt met deeltijdpensioen als u wilt stoppen met werken, maar dat niet in één stap wilt doen. U kiest dan voor een geleidelijke overgang naar volledig stoppen met werken. Als u besluit om met deeltijdpensioen te gaan, overlegt u dat met uw werkgever. U kunt ervoor kiezen om eerst een periode uw werktijd te verminderen van bijvoorbeeld 36 uur naar 28 uur per week. U ontvangt dan uw salaris voor 28 uur van uw werkgever en u ontvangt pensioen voor 8 uur van het Spoorwegpensioenfonds. Daarna kunt nog minder gaan werken totdat u volledig met pensioen gaat. U kunt op deze manier uw werkzame periode geleidelijk laten overgaan in een volledig pensioen. Over de periode die u werkt, bouwt u nog wel pensioen op tot uiterlijk uw pensioenleeftijd.

## TABELLEN & REKENVOORBEEDEN

### Het Partnerpensioen kent op dit moment vijf mogelijkheden:

Pensioen	als beiden leven	bij overlijden partner	bij uw overlijden
standaard partnerpensioen	100%	100%	71,4% of 70% <sup>*1</sup>
1: geen partnerpensioen	zie tabel <sup>*2</sup>	zie tabel <sup>*2</sup>	0%
2: een half partnerpensioen	zie tabel <sup>*2</sup>	zie tabel <sup>*2</sup>	35,7% of 35% <sup>*1</sup>
3: gelijk pensioen na overlijden	100%	80%	80%
4: altijd gelijk pensioen	95%	95%	95%

<sup>\*1)</sup> Het percentage is afhankelijk van het aanvullend recht dat voor u geldt volgens de pensioenregeling 2006. Bent u geboren in 1950 of later, dan bedraagt vanaf 1 januari 2006 het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen. Bent u geboren vóór 1950, dan bedraagt het partnerpensioen 71,4% van het ouderdompensioen.

<sup>\*2)</sup> De verhoging van het ouderdompensioen is afhankelijk van de leeftijd waarop u met pensioen gaat. Kiest u voor een half partnerpensioen, dan kiest u voor de helft van de verhoging van het ouderdompensioen volgens de tabel hiernaast.

Leeftijd van pensionering	Verhoging van het ouderdompensioen met een percentage
55	9%
56	9%
57	9%
58	10%
59	10%
60	11%
61	11%
62	12%
63	13%
64	13%
65	14%

### Keuze partnerpensioen

Stel, u heeft 38 jaar gewerkt en u bent nu 63 jaar. U heeft in die 38 jaar de volgende pensioenen opgebouwd:  
 Ouderdompensioen € 15.000  
 Partnerpensioen € 10.500  
 U gaat met pensioen op 63-jarige leeftijd.

#### Standaard

U ontvangt zolang u leeft een ouderdompensioen van € 15.000 bruto per jaar. Uw partner ontvangt na uw overlijden een partnerpensioen van € 10.500 bruto per jaar.

#### Geen partnerpensioen

U ontvangt zolang u leeft een ouderdompensioen van  $113\% \times € 15.000 = € 16.950$  bruto per jaar. Uw partner ontvangt na uw overlijden geen partnerpensioen. En uw partner heeft ook geen recht op een Anw-hiaatcompensatie.

#### Een half partnerpensioen

U ontvangt zolang u leeft een ouderdompensioen van  $106,5\% \times € 15.000 = € 15.975$  bruto per jaar. Uw partner ontvangt na uw overlijden een partnerpensioen van  $50\% \times € 10.500 = € 5.250$  bruto per jaar.

#### Gelijk pensioen na overlijden

U ontvangt zolang u beiden leeft een ouderdompensioen van € 15.000 bruto per jaar. U ontvangt als uw partner is overleden een ouderdompensioen van  $80\% \times € 15.000 = € 12.000$  bruto per jaar. Uw partner ontvangt na uw overlijden een partnerpensioen van  $80\% \times € 15.000 = € 12.000$  bruto per jaar.

#### Altijd gelijk pensioen

U ontvangt zolang u leeft een ouderdompensioen van  $95\% \times € 15.000 = € 14.250$  bruto per jaar. Uw partner ontvangt na uw overlijden een partnerpensioen van  $95\% \times € 15.000 = € 14.250$  bruto per jaar.

## PENSIOEN VOOR MIJ OF MIJN PARTNER

### **Ik ben alleenstaand. Wat gebeurt er met mijn partnerpensioen?**

Uw partnerpensioen vervalt. Als u met pensioen gaat, krijgt u een hoger ouderdompensioen.

### **Ik heb een partner. Kan ik het partnerpensioen dat voor mijn partner is ook gebruiken?**

Ja, dat kan. U en uw partner kunnen ervoor kiezen om het gehele partnerpensioen of een deel van het partnerpensioen te gebruiken om uw ouderdompensioen te verhogen.

En dat hogere pensioen kunt u gebruiken om eerder met pensioen te gaan. U kunt dat overwegen als uw partner een eigen pensioen heeft. Ook hier geldt dat het een persoonlijke keuze is. En vergeet niet dat het gevolgen heeft voor het partnerpensioen! Bent u gescheiden? Dan kunt u het partnerpensioen van uw ex niet gebruiken om uw ouderdompensioen te verhogen.

### **Welke mogelijkheden zijn er voor het partnerpensioen?**

Vlak voordat u met pensioen gaat, kunnen u en uw partner samen keuzes maken over het ouderdompensioen en het partnerpensioen. Na uw overlijden ontvangt uw partner een percentage van dat ouderdompensioen (Standaard). Als u beiden afziet van het partnerpensioen, krijgt u een hoger ouderdompensioen (Variant 1). U kunt er bijvoorbeeld ook voor kiezen dat na het overlijden van één van beiden, de nabestaande 80% van het ouderdompensioen ontvangt (Variant 3). Als u kiest voor variant 3 of 4 dan zet u een deel van uw ouderdompensioen om in een hoger partnerpensioen. U kunt alleen gebruikmaken van deze mogelijkheden voor zover deze blijven binnen fiscale grenzen.

U en uw partner moeten het beiden eens zijn over de keuze voor het partnerpensioen. Onder het formulier dat u van ons krijgt, zet u beiden uw handtekening.

## TABELLEN & REKENVOORBEELDEN

### Aankoop van € 1000,- AOW vervanging tot 65 jaar

Pensioenleeftijd	Verlaging ouderdomspensioen (inclusief 70% Partnerpensioen)
55	€ 431
56	€ 401
57	€ 369
58	€ 334
59	€ 297
60	€ 257
61	€ 214
62	€ 167
63	€ 116
64	€ 61

### Omzetten van levenslang naar tijdelijk pensioen en vice versa

Stel, uw standaardpensioenleeftijd is 61 jaar.

U heeft 37 jaar gewerkt.

U heeft in die 37 jaar de volgende pensioenen opgebouwd:

Ouderdomspensioen € 15.000 levenslang vanaf 61 jaar

Tijdelijk

overbruggingspensioen € 16.210 van 61 tot 65 jaar

Partnerpensioen € 10.500 levenslang voor uw partner  
na uw overlijden

U wilt uw tijdelijk overbruggingspensioen met € 1.000 verhogen.

In de tabel staat dat uw ouderdomspensioen met € 214 wordt  
verlaagd als het tijdelijk overbruggingspensioen € 1.000 stijgt.

Ouderdomspensioen € 14.786 levenslang vanaf 61 jaar

Tijdelijk

overbruggingspensioen € 17.210 van 61 tot 65 jaar

Partnerpensioen € 10.350 levenslang voor uw partner  
na uw overlijden

#### Conclusie:

U ziet dat uw levenslang ouderdomspensioen lager wordt, als u uw  
tijdelijk pensioen verhoogt. Ook het pensioen voor uw partner na  
uw overlijden wijzigt mee met het ouderdomspensioen.

## PENSIOEN OP MAAT

### **Ik heb de eerste jaren van mijn pensioering wat meer nodig. Kan dat?**

Dat kan. Er zijn mogelijkheden om eerst een hoger pensioen te krijgen en daarna een lager pensioen. Er gelden vaste termijnen. Het gevolg is wel dat u na een bepaalde periode levenslang een lager pensioen ontvangt.

### **Kan ik ook vóór mijn 65e wat meer pensioen krijgen?**

Als u vóór uw 65<sup>e</sup> met pensioen gaat, ontvangt u nog geen AOW van de overheid. U kunt daarom een deel van uw levenslange pensioen omzetten in een tijdelijk pensioen tot 65 jaar.

Als u nog tijdelijk overbruggingspensioen heeft opgebouwd gebruiken wij dezelfde tabel als u dit omzet naar levenslang ouderdompensioen of vice versa.

### **Eerder met pensioen: overhevelen**

Als u uw pensioen vervroegt, heeft u vanaf uw pensioendatum tot uw 65<sup>e</sup> geen recht op AOW. Deze AOW-loze periode wordt overbrugd door een vervangende AOW-uitkering. Dat doen wij door een deel van uw ouderdompensioen en partnerpensioen om te zetten in een bedrag voor deze periode. Hoe eerder u met pensioen gaat, hoe groter het bedrag is dat vanuit uw ouderdompensioen en partnerpensioen wordt gebruikt voor het vervangende AOW-bedrag. U kunt ervoor kiezen om van deze mogelijkheid geen gebruik te maken of gedeeltelijk gebruik te maken. U ontvangt uw vervangende AOW totdat u 65 jaar bent. Daarna ontvangt u het overgebleven ouderdompensioen van ons en uw AOW van de Sociale Verzekeringsbank.



## TABELLEN & REKENVOORBEEDEN

### Hoog-laagvarianten

Hoog-laag variant	Periode	Percentage
Variant A	Eerste 5 jaar	120%
	Daarna	90%
Variant B	Eerste 10 jaar	110%
	Daarna	85%
Variant C	Eerste 5 jaar	115%
	Daarna 1 jaar	110%
	Daarna 1 jaar	105%
	Daarna 1 jaar	95%
	Daarna	90%

### Eerst wat meer, later wat minder.

Stel, u heeft 38 jaar gewerkt. U heeft in die 38 jaar de volgende pensioenen opgebouwd:

Ouderdomspensioen	€ 15.000	levenslang vanaf 61 jaar
Tijdelijk overbruggingspensioen	€ 16.648	van 61 tot 65 jaar
Partnerpensioen	€ 10.500	levenslang voor uw partner na uw overlijden

U gaat op 61 jaar met pensioen en u kiest voor variant B.

Uw ouderdomspensioen wordt in de eerste 10 jaar met 10% verhoogd en vervolgens verlaagd tot 85%.

Ouderdomspensioen	€ 16.500	van 61 tot en met 70 jaar
Tijdelijk overbruggingspensioen	€ 16.648	van 61 tot 65 jaar
Ouderdomspensioen	€ 12.750	vanaf 71 jaar
Partnerpensioen	€ 10.500	levenslang voor uw partner na uw overlijden

#### Conclusie:

U kunt de eerste jaren van uw pensionering wat meer ouderdomspensioen krijgen, dan krijgt u later wat minder. Voor de berekening maakt het niet uit op welke leeftijd u met pensioen gaat. Als u kiest voor een hoog-laagvariant heeft dat geen gevolgen voor uw partnerpensioen en het tijdelijk overbruggingspensioen.

## PENSIOEN OP MAAT

### AOW, hoeveel is dat eigenlijk?

De AOW is een uitkering van de overheid aan iedereen vanaf 65 jaar. De AOW is een vast bedrag, dat geen verband heeft met het inkomen. De overheid betaalt de AOW uit premie en belastingopbrengsten. De AOW is voor een alleenstaande 65-plusser ruim € 13.000 bruto per jaar. Voor samenwonende 65-plussers is de uitkering per partner ruim € 9.000 bruto per jaar. Voor elk jaar dat u in Nederland woont tussen uw 15e en 65e jaar krijgt u 2% AOW. Meestal bent u niet verzekerd voor de AOW in de tijd dat u buiten Nederland woont of werkt. Uw AOW wordt dan met 2% per jaar gekort. Bent u geboren vóór 1950, is uw partner nog geen 65 jaar en heeft uw partner geen of geringe eigen inkomsten? Dan kunt u een partnertoeslag AOW aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

Meer informatie over de AOW vindt u op de website [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

### Hoe moet ik mijn keuzes kenbaar maken?

Wilt u kiezen uit één of meerdere van deze mogelijkheden? Dan vraagt u dit altijd schriftelijk bij ons aan. Leidt uw keuze tot een lager ouderdomspensioen of partnerpensioen? Dan geeft ook uw partner schriftelijke toestemming hiervoor.

Wilt u eerder of later met pensioen, dan vraagt u dit aan uiterlijk 6 maanden vóór de geplande ingangsdatum van het ouderdomspensioen of voordat u 65 jaar wordt.

De overige keuzemogelijkheden vraagt u aan uiterlijk 1 maand vóór de geplande ingangsdatum.

Zodra uw pensioendatum in zicht komt of u geeft aan eerder met pensioen te willen, dan ontvangt u van ons de benodigde formulieren, waarmee u uw keuzes kenbaar maakt.

Voor meer informatie kijk op onze website: [www.spoorwegpensioenfonds.nl](http://www.spoorwegpensioenfonds.nl)

## TIP

In deze brochure vindt u een aantal rekenvoorbeelden. Als u een globale schatting wilt van uw pensioen gebruik dan de SPF Pensioenplanner. U vindt de SPF Pensioenplanner op de website [www.spoorwegpensioenfonds.nl](http://www.spoorwegpensioenfonds.nl). Als u binnenkort met pensioen gaat, vraag dan een voorbeeldberekening op bij SPF Beheer bv.

Het bestuur van het Spoorwegpensioenfonds stelt regelmatig opnieuw de hoogte van de factoren vast, die worden gebruikt voor de keuzemogelijkheden van uw pensioen. De factoren die in deze brochure zijn vermeld gelden per 1 januari 2012.



## MEER INFORMATIE

Voor meer informatie kunt u terecht bij SPF Beheer bv. SPF Beheer verzorgt de uitvoering van de pensioenregeling en beheert het vermogen van het Spoorwegpensioenfonds.

### Actuele cijfers

De cijfers in de brochure zijn die van 1 januari 2011. Deze cijfers kunnen wijzigen. Wilt u de actuele cijfers weten? Kijk dan op de website.

### Overzicht brochures

- Welkom bij het Spoorwegpensioenfonds
- U, uw werkgever en het Spoorwegpensioenfonds
- Een nieuwe werkgever, wat nu met mijn pensioen?
- En nu met pensioen
- Kies uw eigen pensioen
- Uit dienst. Wel of geen nieuwe baan?
- Trouwen of samenwonen
- Uw pensioen bij scheiding of uit elkaar gaan
- Verantwoord beleggen

U kunt deze brochures vinden op onze website of bij ons bestellen.

### Persoonlijk advies

SPF Beheer informeert u graag verder over uw pensioen. Voor persoonlijk advies kunt u contact opnemen met onze afdeling Klantencentrum, telefoon: (030) 232 93 40.

### Wat krijgt u verder van ons?

U ontvangt elk jaar een persoonlijk en uitgebreid pensioenoverzicht. Daarnaast krijgt u tweemaal per jaar ons magazine Traject met informatie over de pensioenregeling en de financiële positie van het pensioenfonds. Ook ontvangt u elk jaar een publieksversie van het jaarverslag. Wij hebben verschillende brochures over de pensioenregeling of over gebeurtenissen in uw leven die van invloed zijn op uw pensioen, zoals echtscheiding. U kunt deze brochures

vinden op onze website of bij ons bestellen. De informatie in deze brochures is een verkorte en vereenvoudigde versie van het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend. Het pensioenreglement kunt u vinden op onze website. Op de website vindt u ook de actuele informatie over de financiële positie van het Spoorwegpensioenfonds. U kunt ook informatie opvragen. Als u ons daarom verzoekt sturen wij u graag de pensioenregeling, een jaarverslag of een informatieve berekening van uw pensioen toe.

### Zo bereikt u ons

**Post:** SPF Beheer  
Afdeling Klantencentrum  
Postbus 2030, 3500 GA UTRECHT

**Telefoon:** (030) 23 29 325 (van 9.00 tot 17.00 uur)

**Website:** [www.spoorwegpensioenfonds.nl](http://www.spoorwegpensioenfonds.nl)

**E-mail:** [pensioenen@spfbeheer.nl](mailto:pensioenen@spfbeheer.nl)

**Fax:** (030) 23 29 349

**Spreekuur:** elke werkdag van 10.00 tot 16.00 uur  
Arthur van Schendelstraat 850  
3511 ML UTRECHT

### Als u een klacht heeft

Hebben wij u niet correct behandeld, dan kunt u een klacht indienen bij de klachtencommissie van SPF Beheer. Dat kan schriftelijk of telefonisch.

Adres: SPF Beheer, Klachtencommissie  
Antwoordnummer 4353, 3500 VE UTRECHT  
Telefoon: (030) 232 91 60 | e-mail: [klachten@spfbeheer.nl](mailto:klachten@spfbeheer.nl)

### Meer algemene informatie kunt u vinden op:

[www.svb.nl](http://www.svb.nl), [www.uww.nl](http://www.uww.nl), [www.pensioenkijsker.nl](http://www.pensioenkijsker.nl),  
[www.loonwijzer.nl](http://www.loonwijzer.nl), [www.levensloopplus.nl](http://www.levensloopplus.nl)

[www.spoorwegpensioenfonds.nl](http://www.spoorwegpensioenfonds.nl)

Uitgave Stichting Spoorwegpensioenfonds oktober 2011

